



Encuentro de la Innovación Agropecuaria

6 y 7 de octubre/2022

Módulo
Ganadería Sostenible

Organizan:



Patrocinan:



Auspician:





“ Cambio generacional en establecimientos familiares”

Dr. Carlos Rivas Figueroa (M.V.)
Coach y Consultor de Sistemas Familiares Agropecuarios

Paraguay, 7 octubre 2022

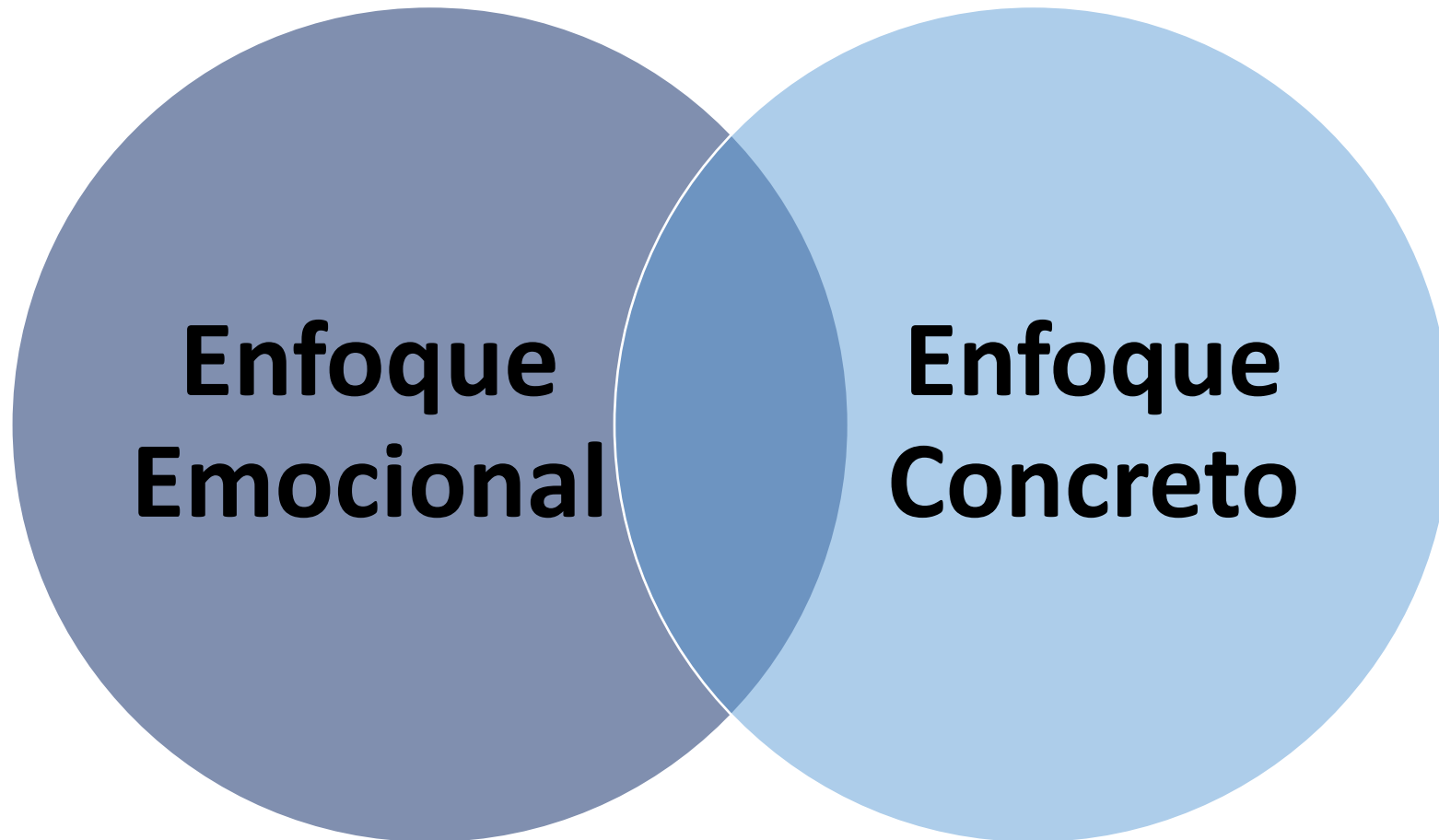




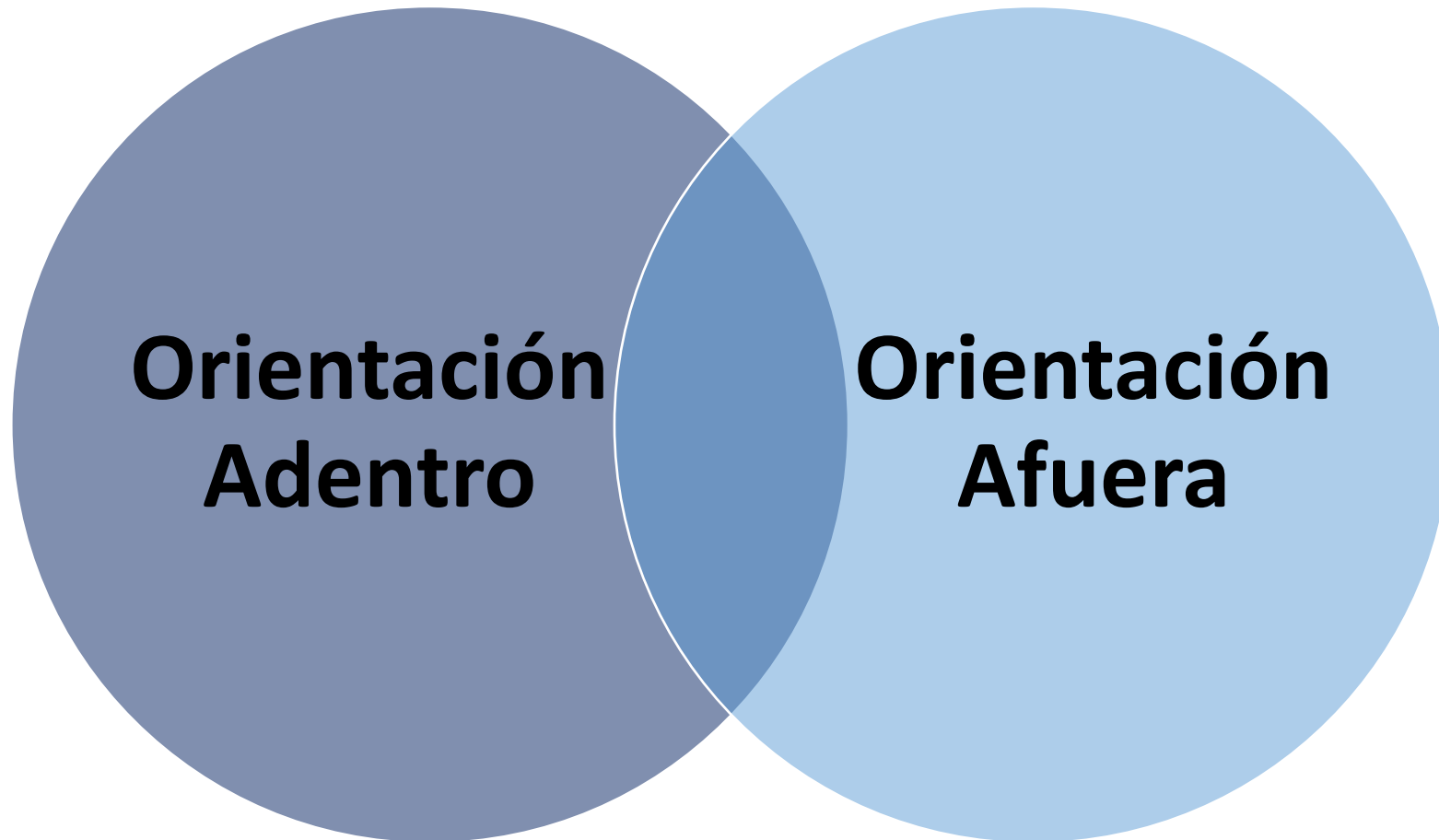
Éxito de una Empresa es....

Éxito de una Familia es....

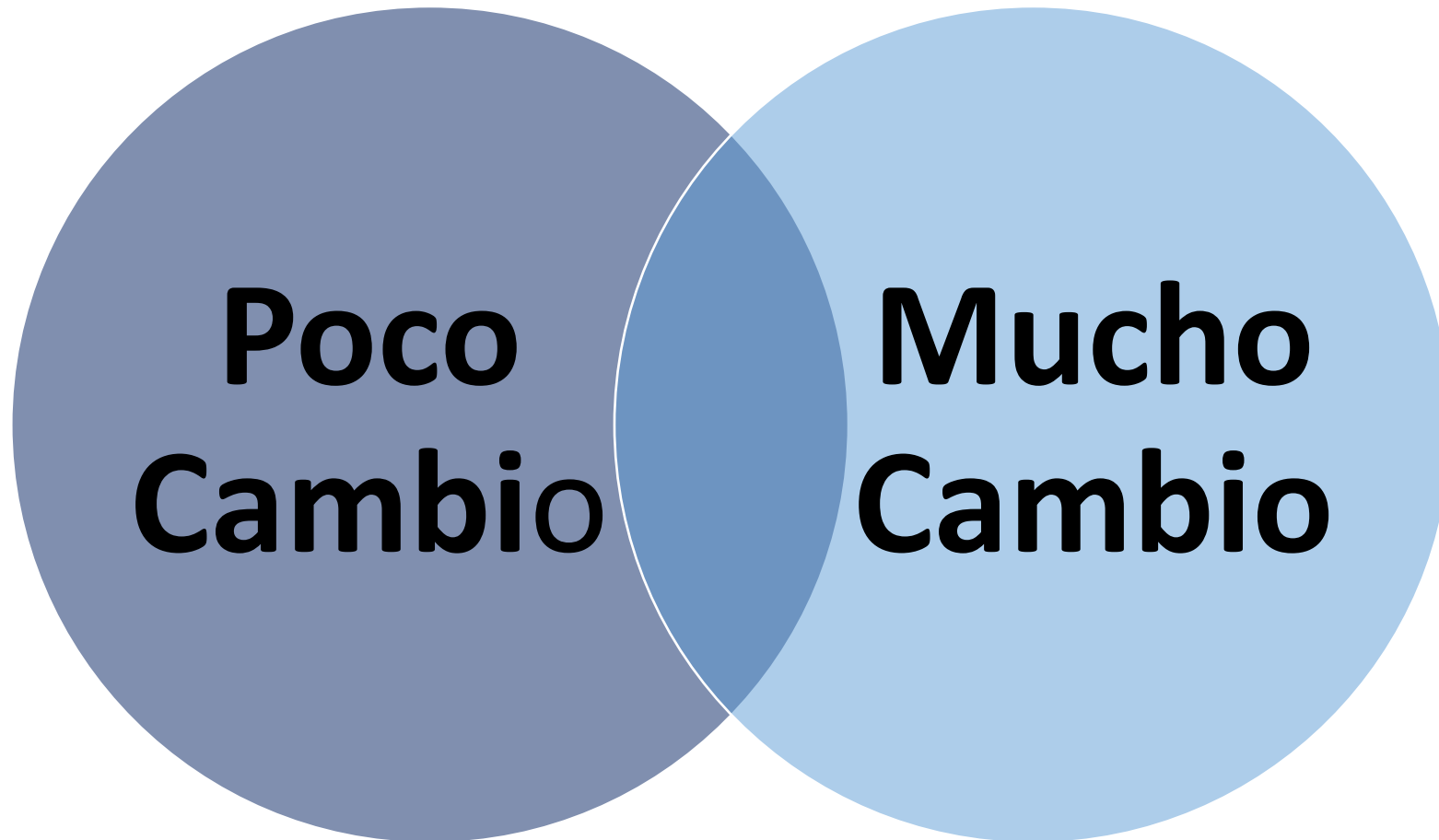
Familia – Empresa



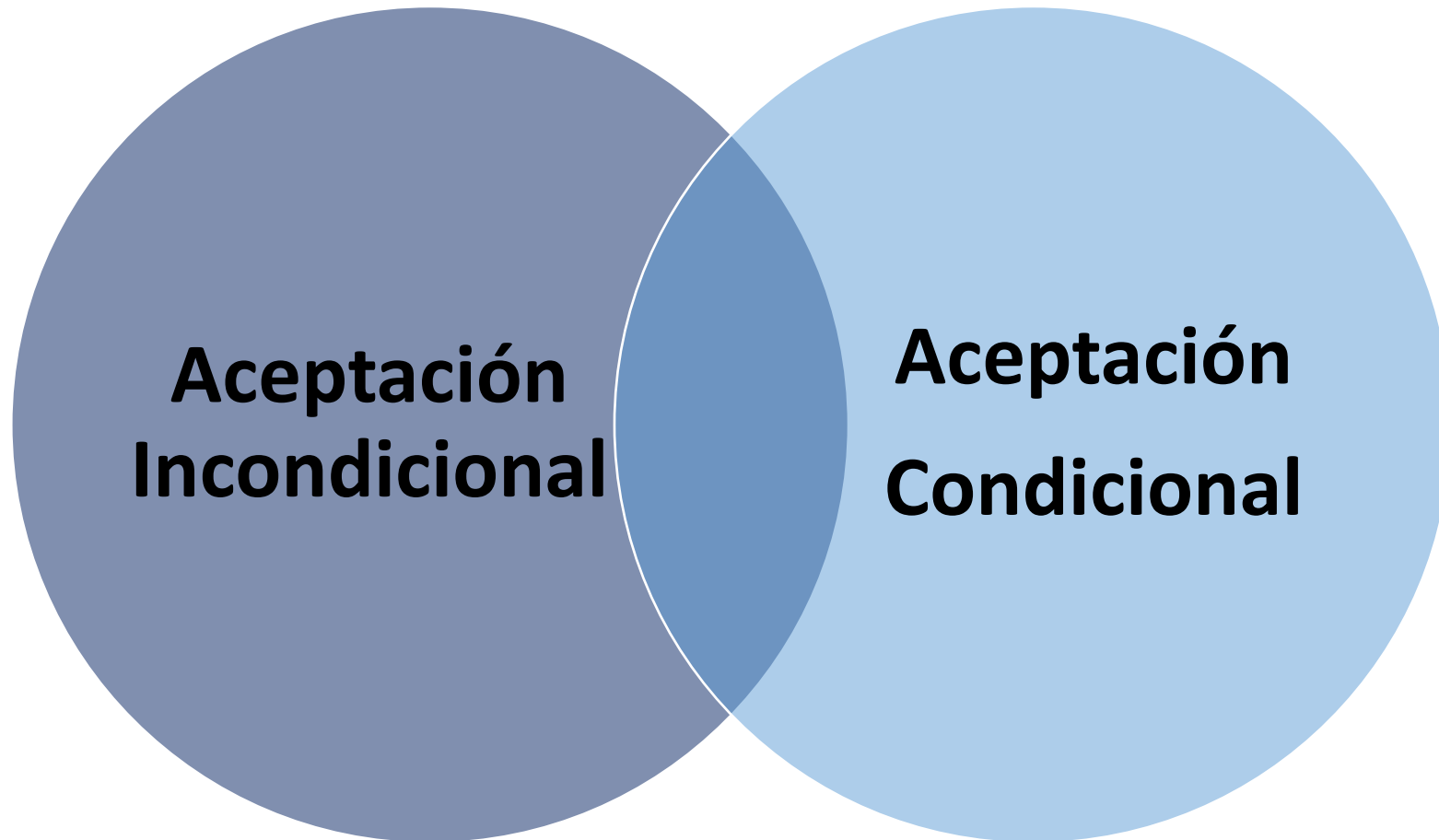
Familia – Empresa



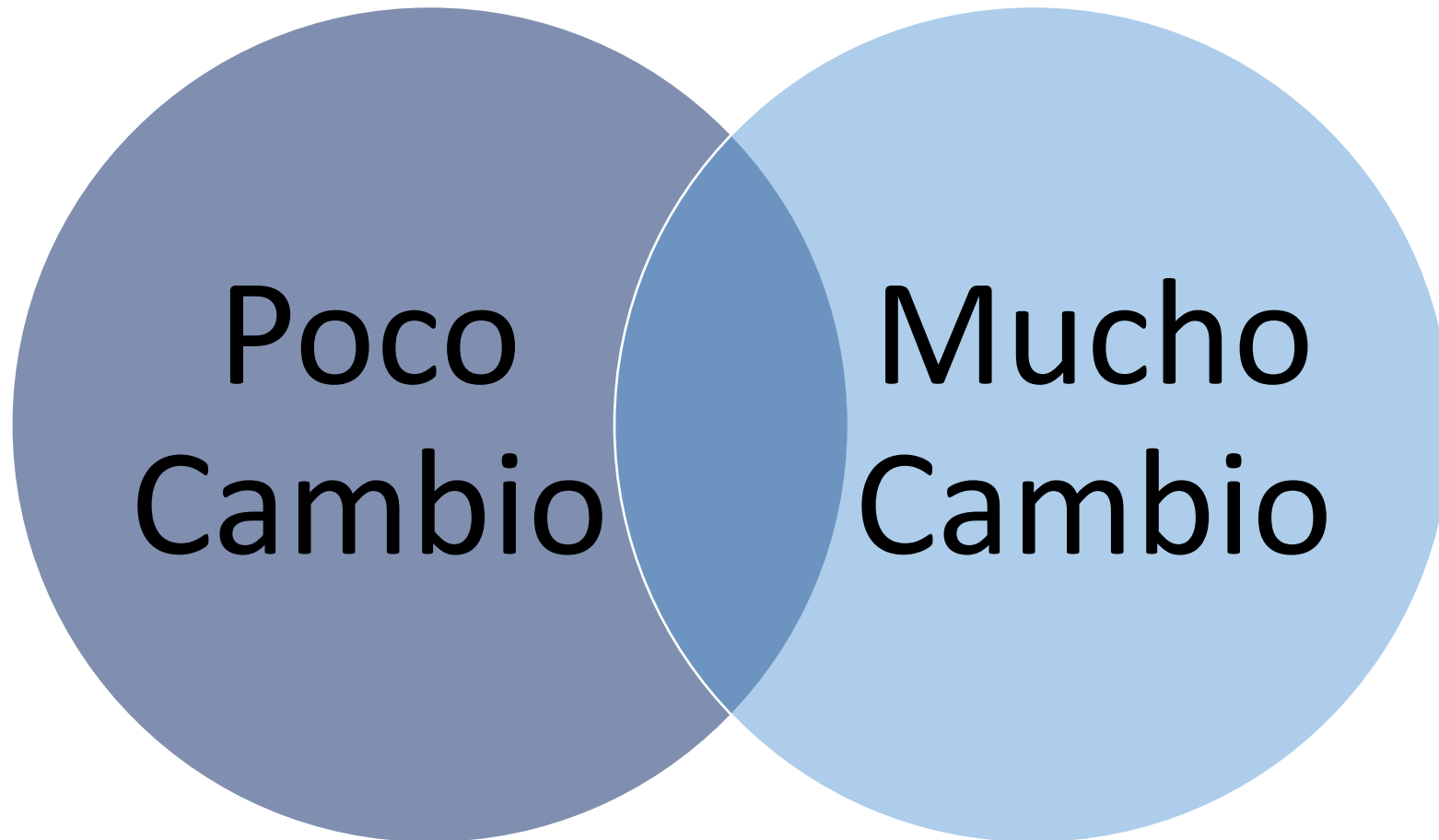
Familia – Empresa



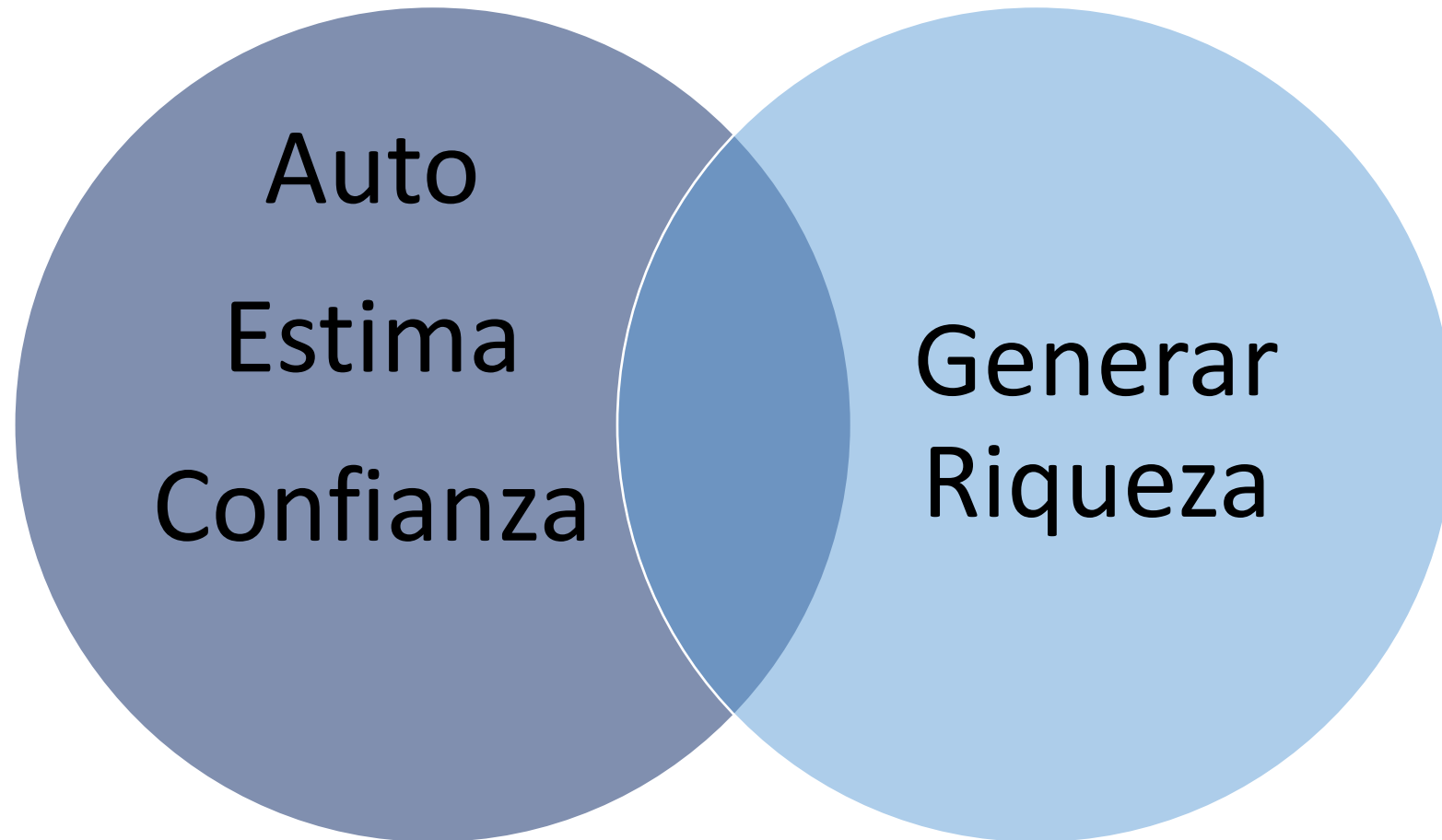
Familia – Empresa



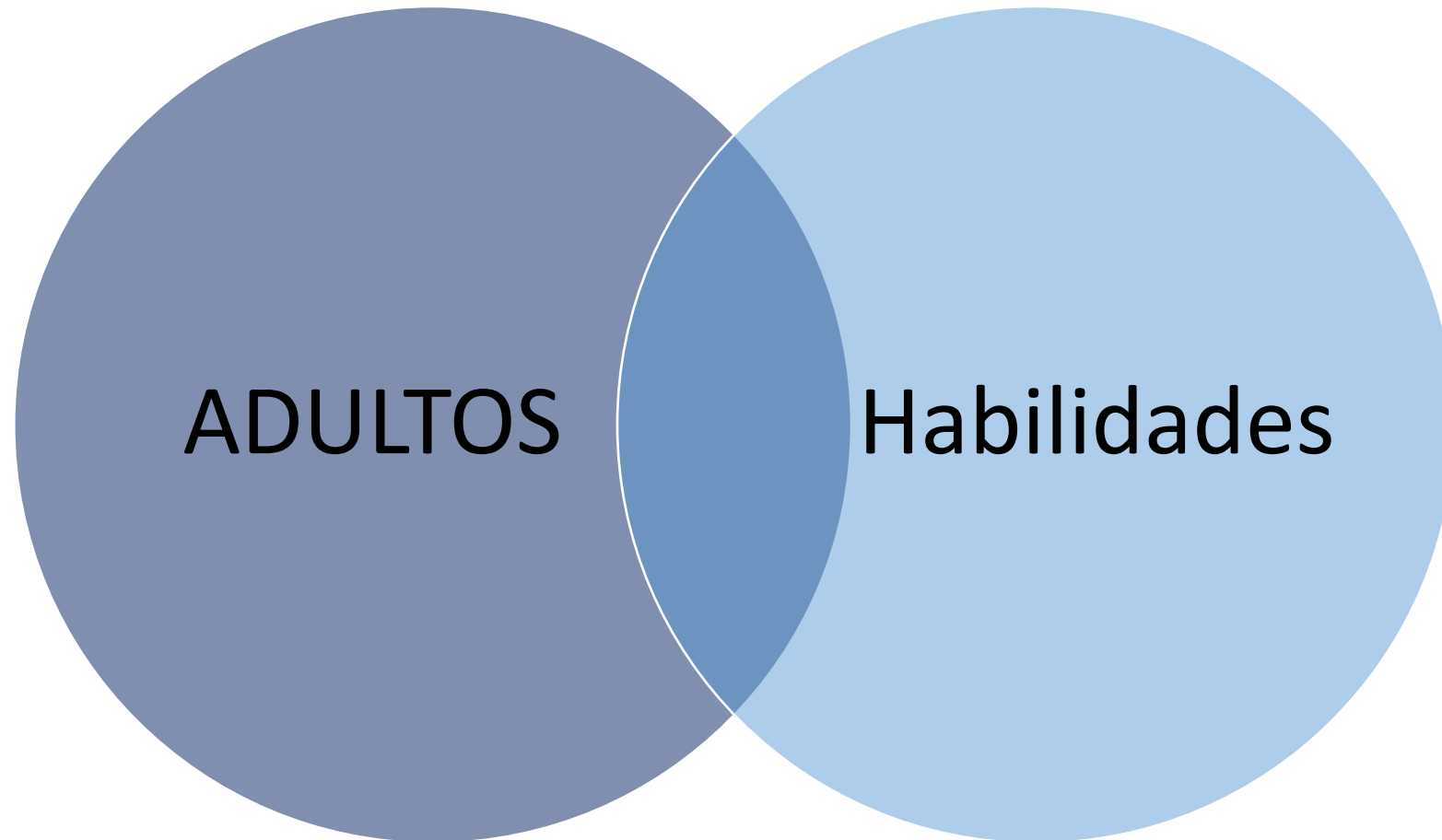
Familia – Empresa



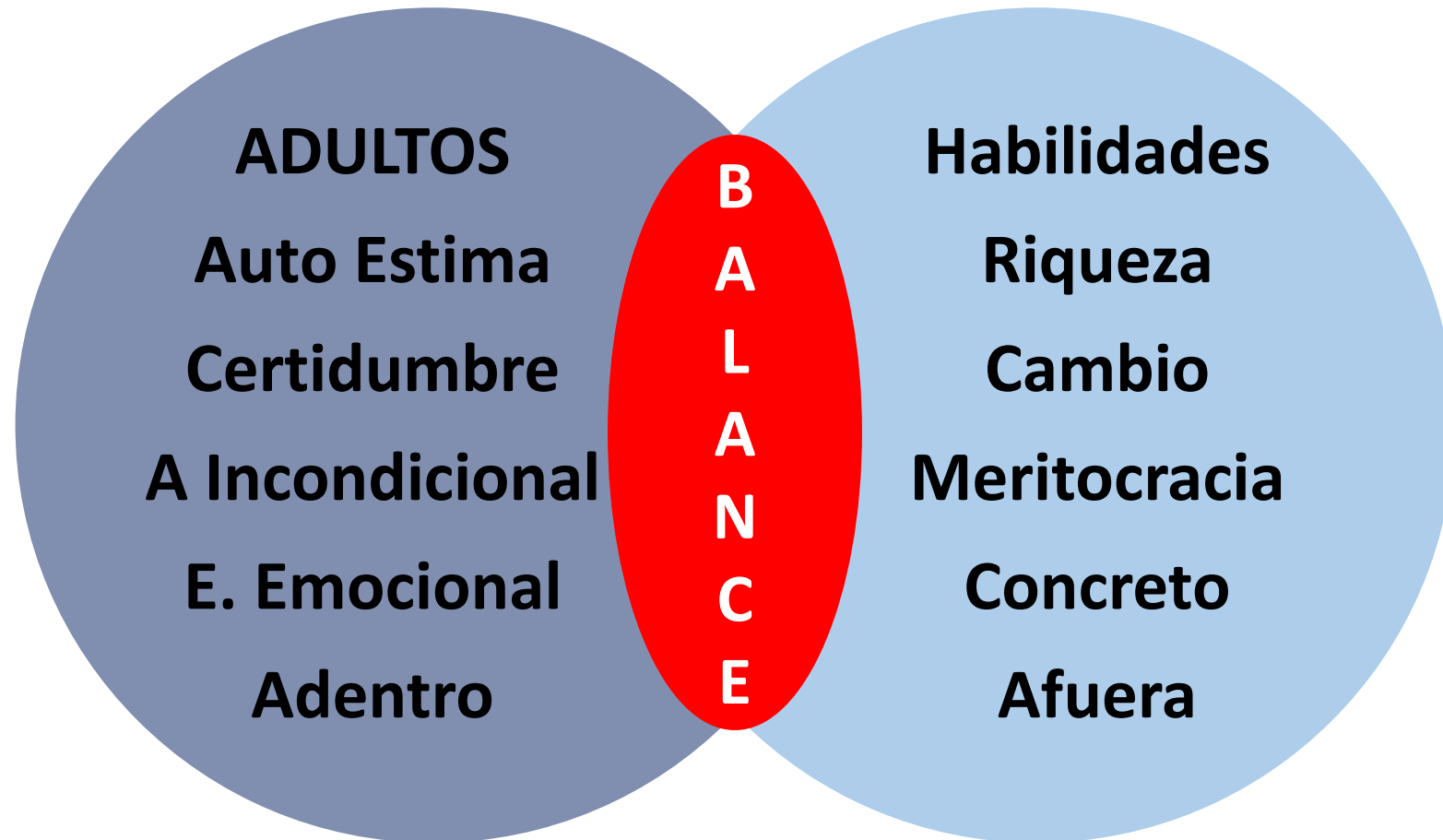
Familia – Empresa

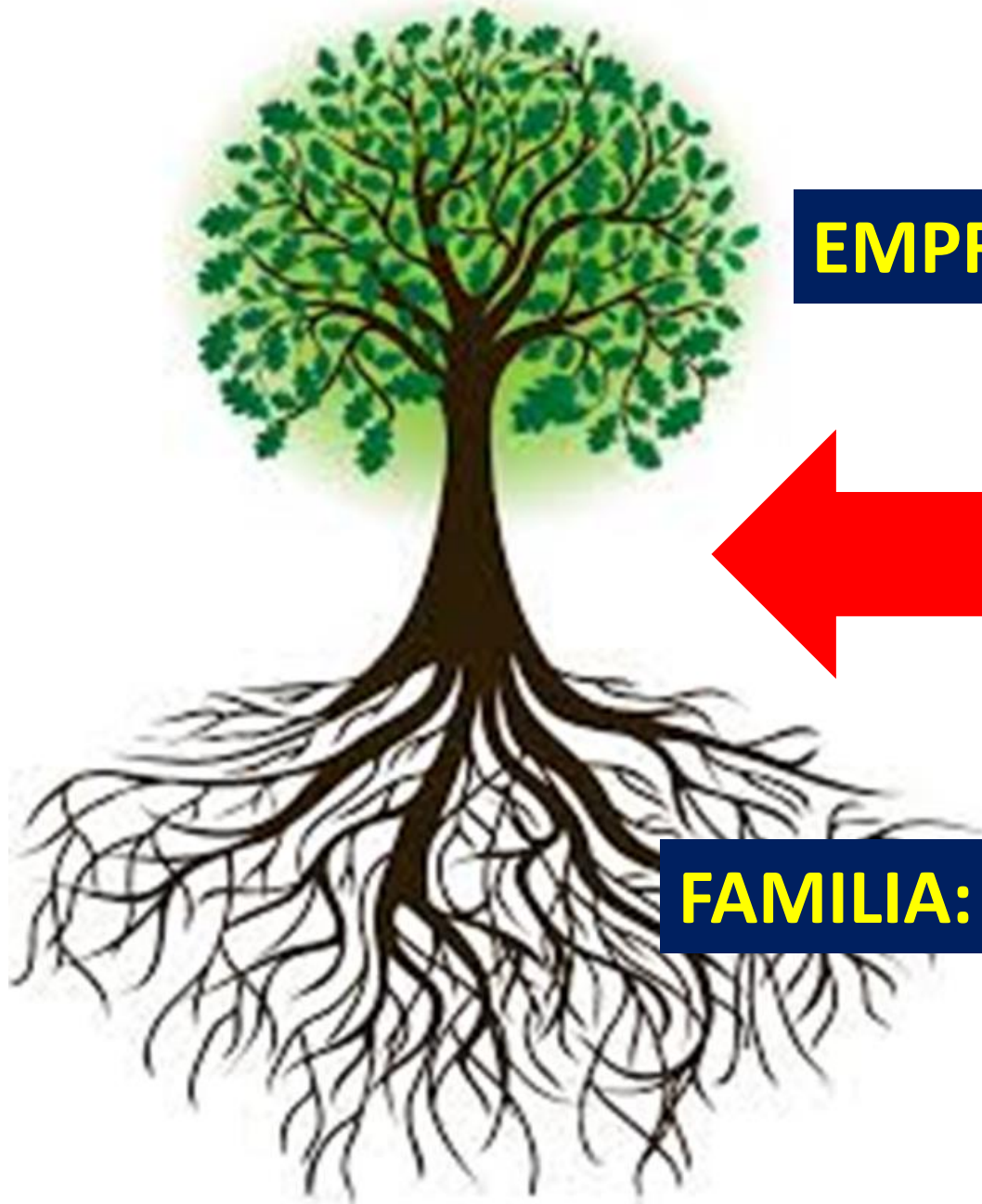


Familia – Empresa



Familia – Empresa





EMPRESA : Rentabilidad, Creación Riqueza

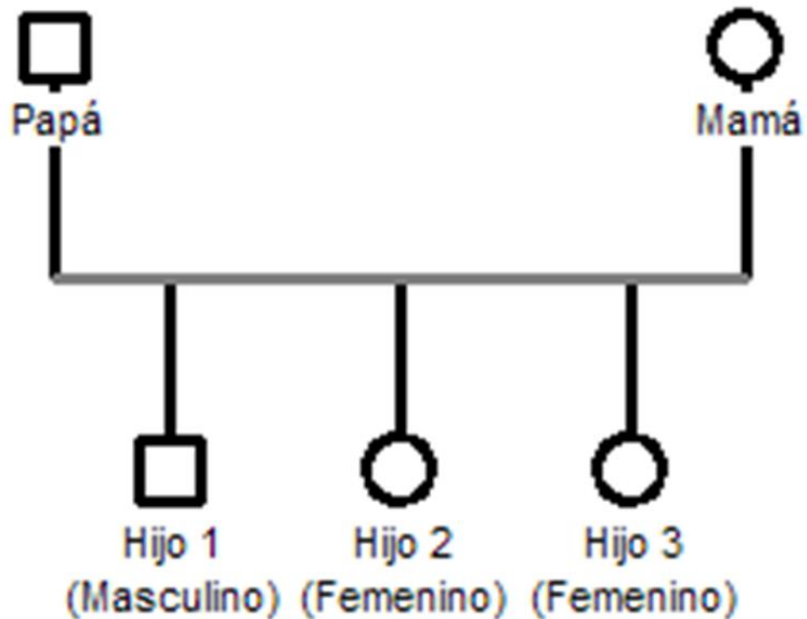
BALANCE

FAMILIA: Armonía, Ternura, Cariño, Seguridad

El Desafío es ser conscientes



Familia



Sociedad de Familia





La Empresa Familiar, se caracteriza:



- Una o dos personas de la familia trabajando en la gestión de la empresa.
- Una persona con la propiedad de la empresa
- Varias personas desconectadas de la empresa y producto de ello con baja conexión con la familia.
- Habitualmente son heredadas por herederos de sobre 50 años de edad.
- El proceso de herencia, crea sucesiones con baja armonía, sin conexión emocional con la empresa. (muchos juicios).
- Un bajo porcentaje de ellas las continúa alguien de la familia
- Un porcentaje de las que logran continuidad, quiebran por la baja autonomía que tenía el heredero que la continuó, o porque está cumpliendo un mandato.
- Esto hace 20 años atrás en el agro podía resultar, hoy es más difícil porque la gestión es más exigente.

Empresas Familiares



SE HEREDAN

Empresa de Familia

Nuevo Paradigma

Se parecen, pero son muy diferentes!!

FAMILIAR

- Te genera espacios que le piden a los integrantes de la familia que gusten de lo mismo y de la misma forma.
- Heredas un sueño de otro
- Exige que continúe el mismo rubro
- Es muy difícil que la siguiente generación se valide con la anterior, la otra ya tiene a lo menos 15-20-30 años de trayectoria, historia, no necesariamente de experiencia.

DE FAMILIA

- Crea más espacios de desarrollo para quienes forman parte de la Familia
- Creas y desarrollas tu sueño
- Diversificación.
- Puede recibir a todos los integrantes, depende del proyecto que presente y cómo lo presente.
- Desarrolla más la “propiedad emocional”

Se parecen, pero son muy diferentes i

FAMILIAR



DE FAMILIA



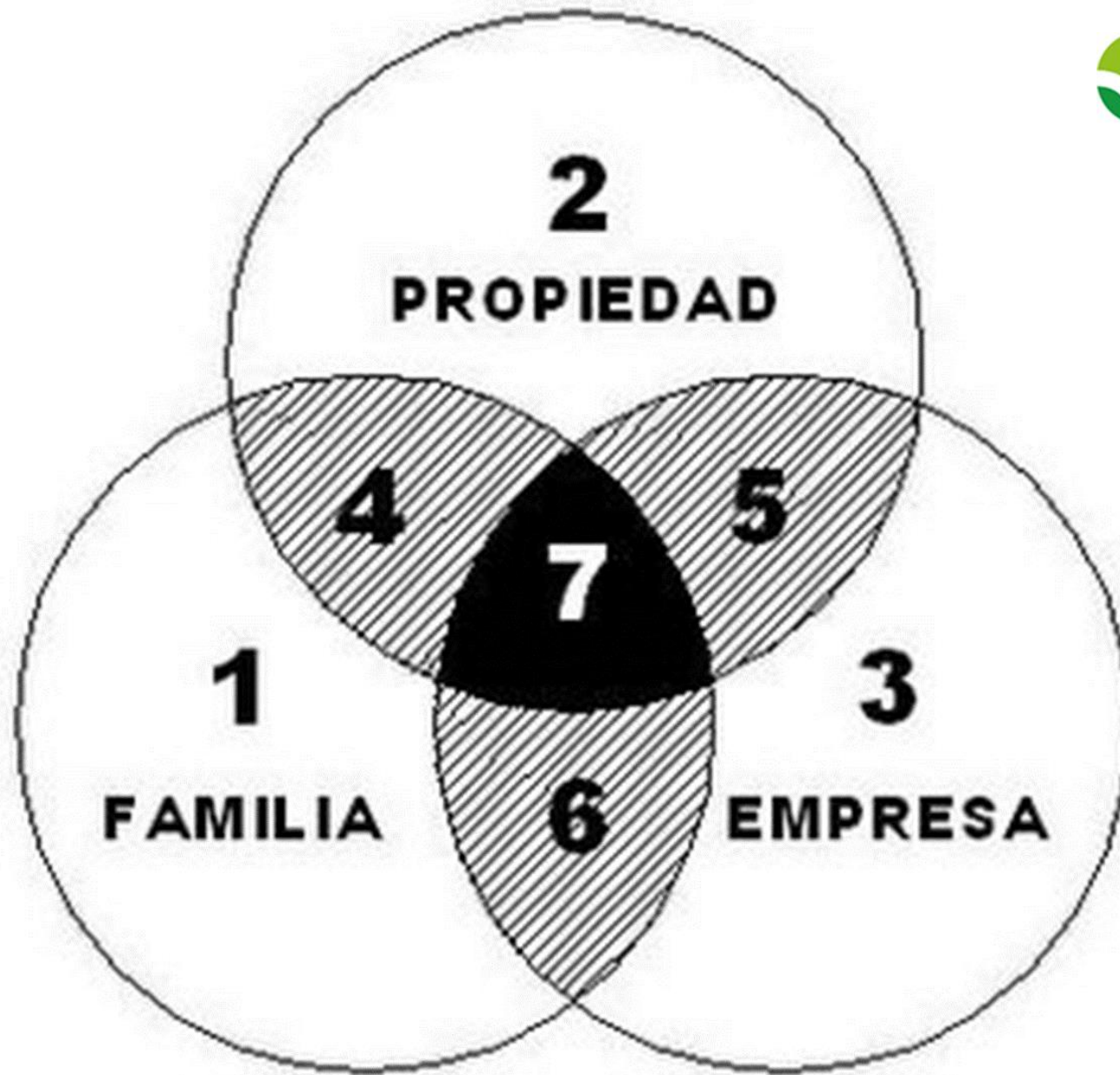
La “**empresa de familia**”,
es aquella que se organiza y planifica en
un marco de **consensos y comunicación
productiva.**

Poniendo su legado patrimonial al
servicio de los proyectos de sus
integrantes.

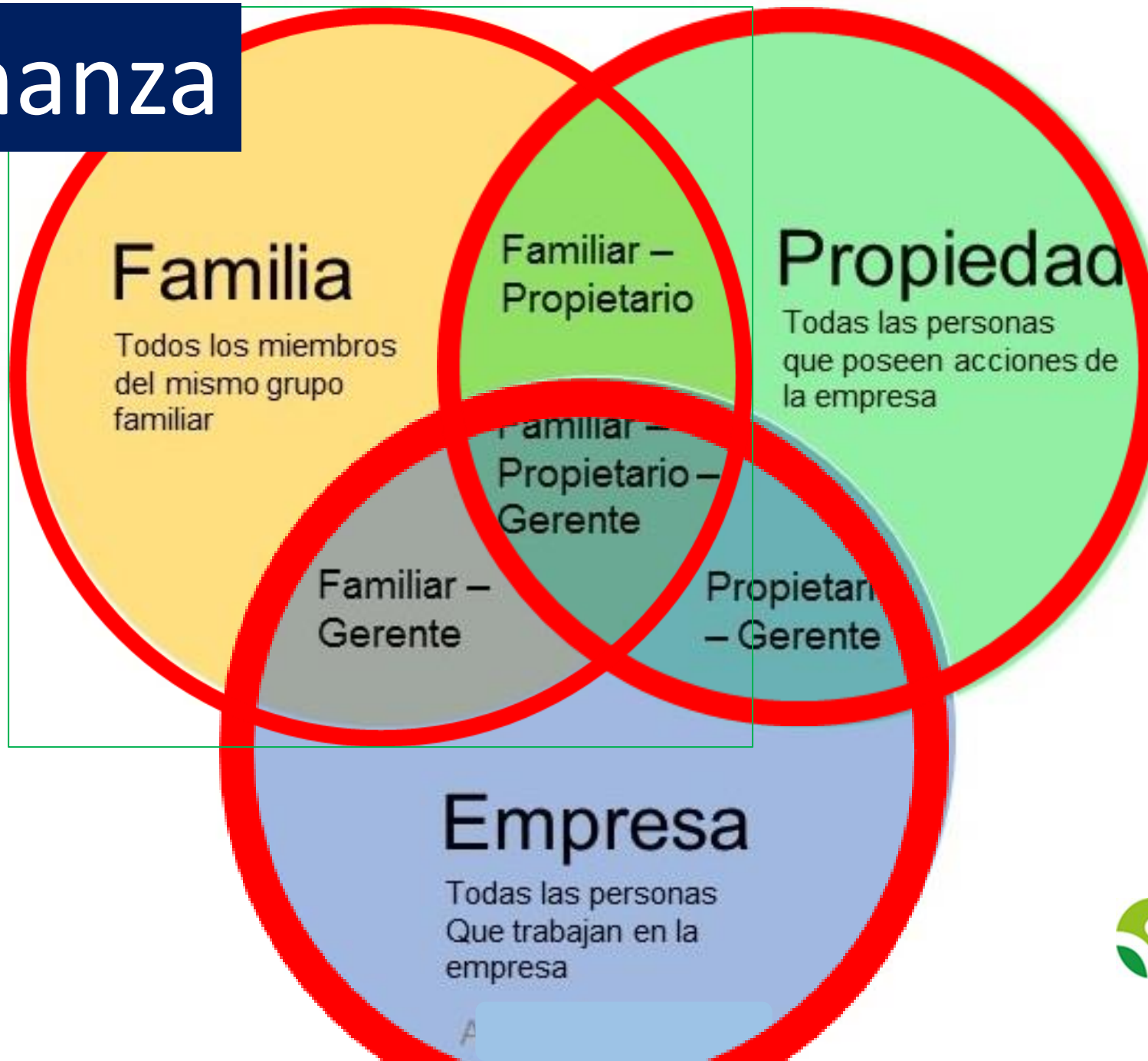


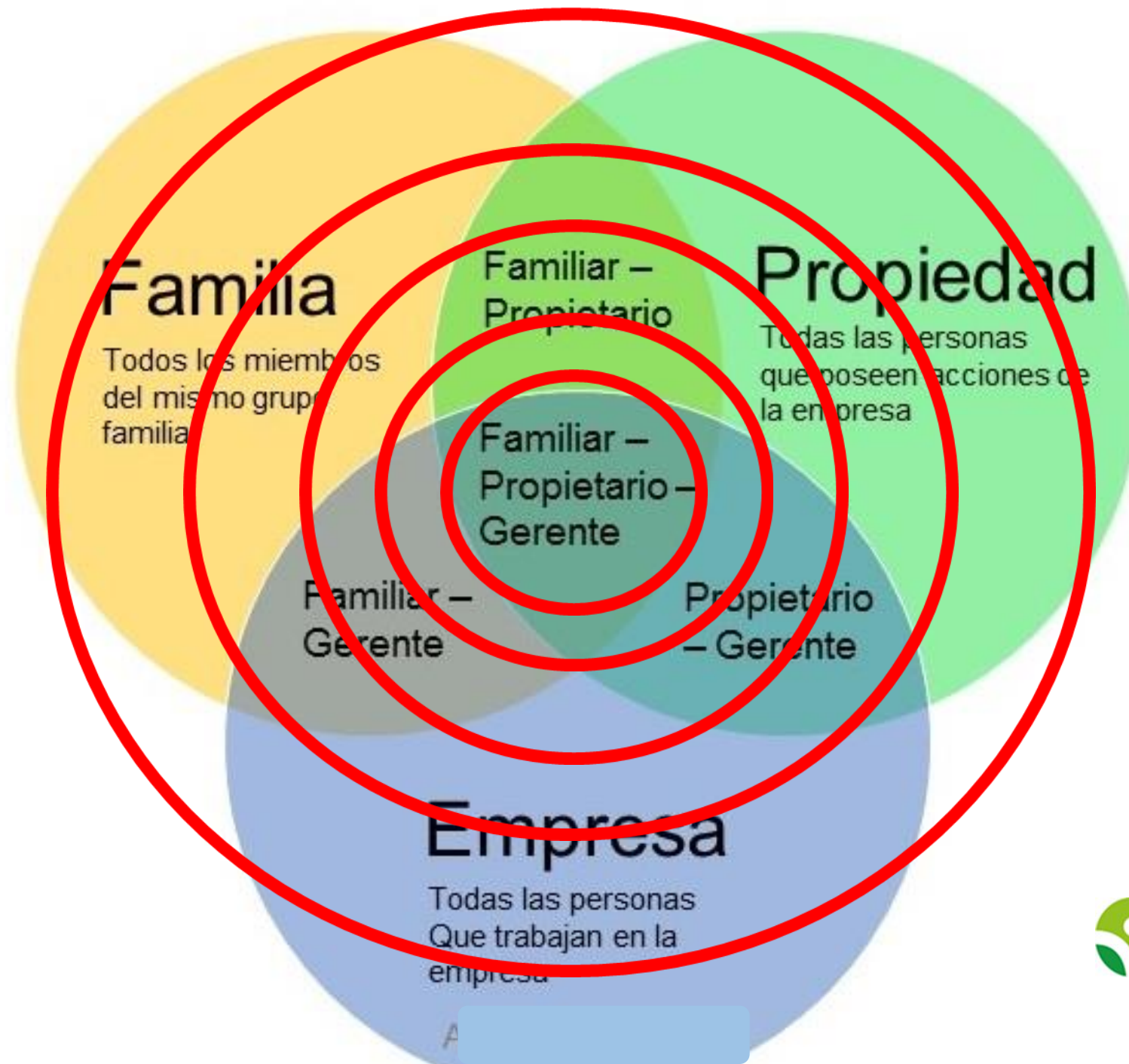




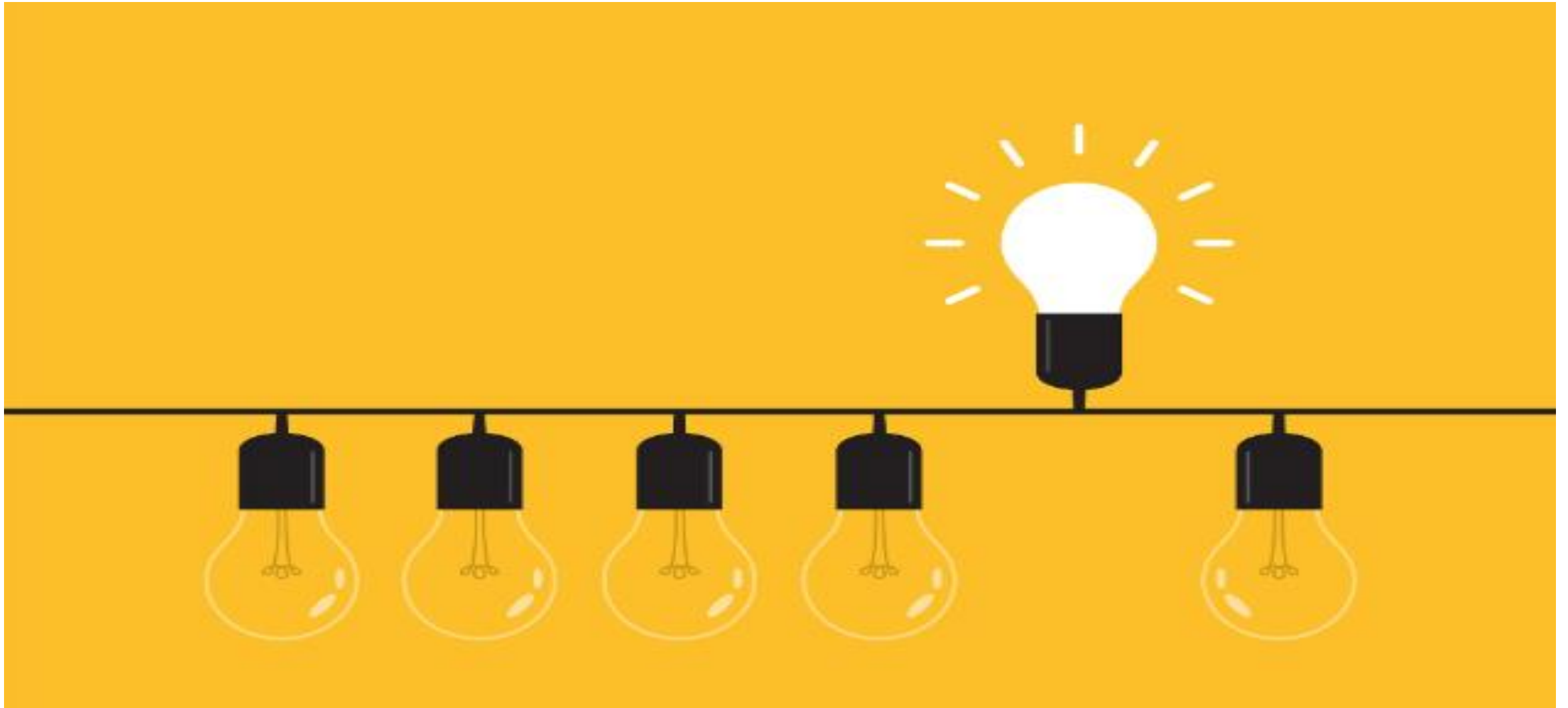


Gobernanza





Y ? ...la Innovación?



Directorio de Familia

Organizar – Planificar

Legado Patrimonial

Marco Valórico Metodología:

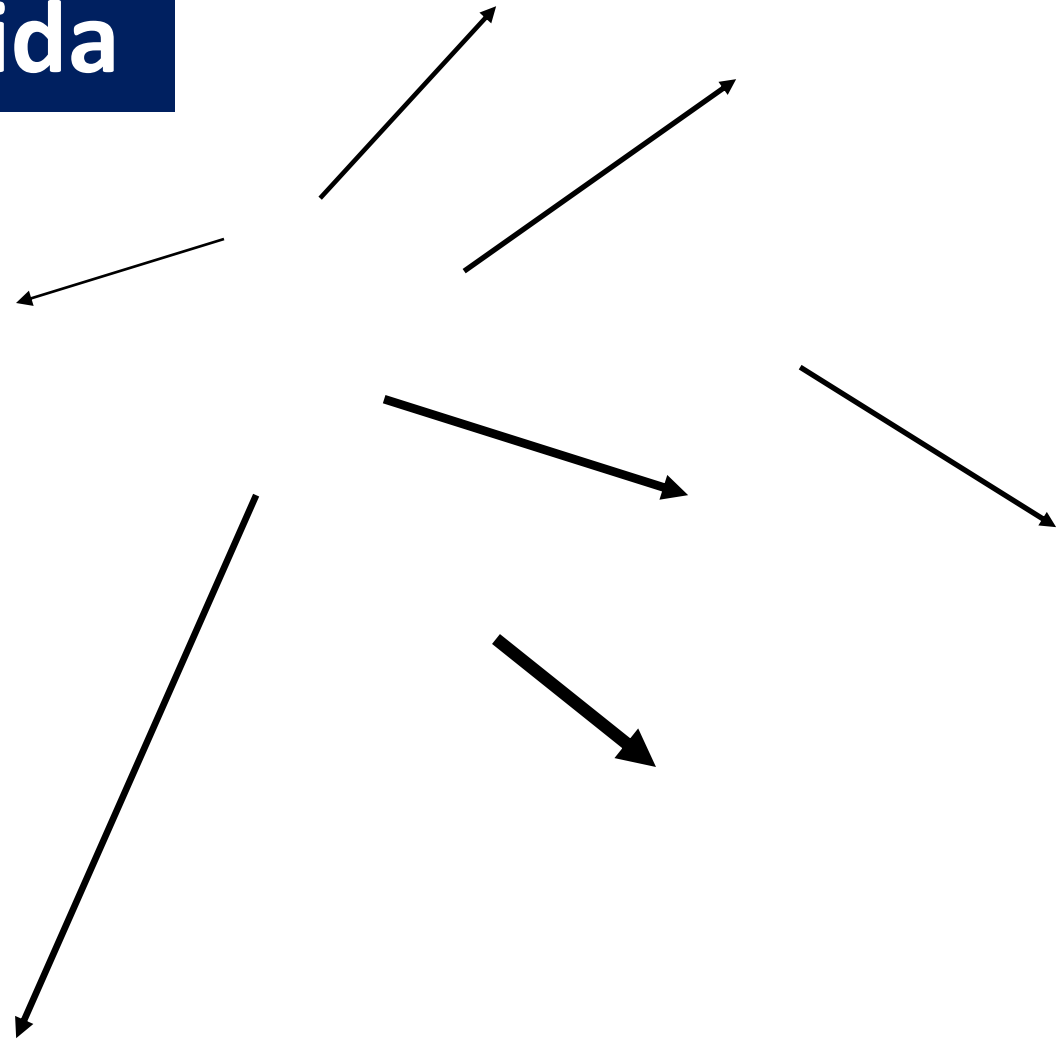
“Un empresario nunca se retira de su empresa, sino que toma un puesto distinto, dando espacio a las futuras generaciones para la gestión, **conservando la posibilidad de aportar toda su experiencia**, para el desarrollo y crecimiento de los actuales y nuevos negocios, sobre todo en los momentos de **incertidumbre económica**”

Ing. Carlos Oddino



CODEF
COORDINADORES DE EMPRESAS DE FAMILIA

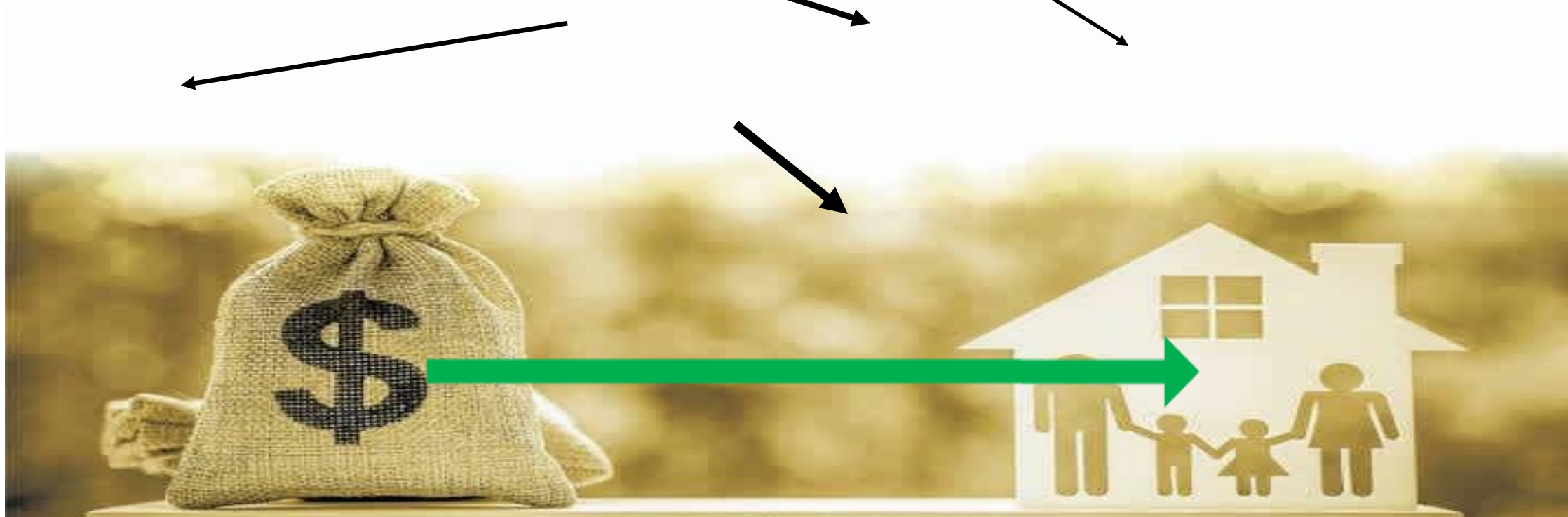
Paso 1: Punto de partida

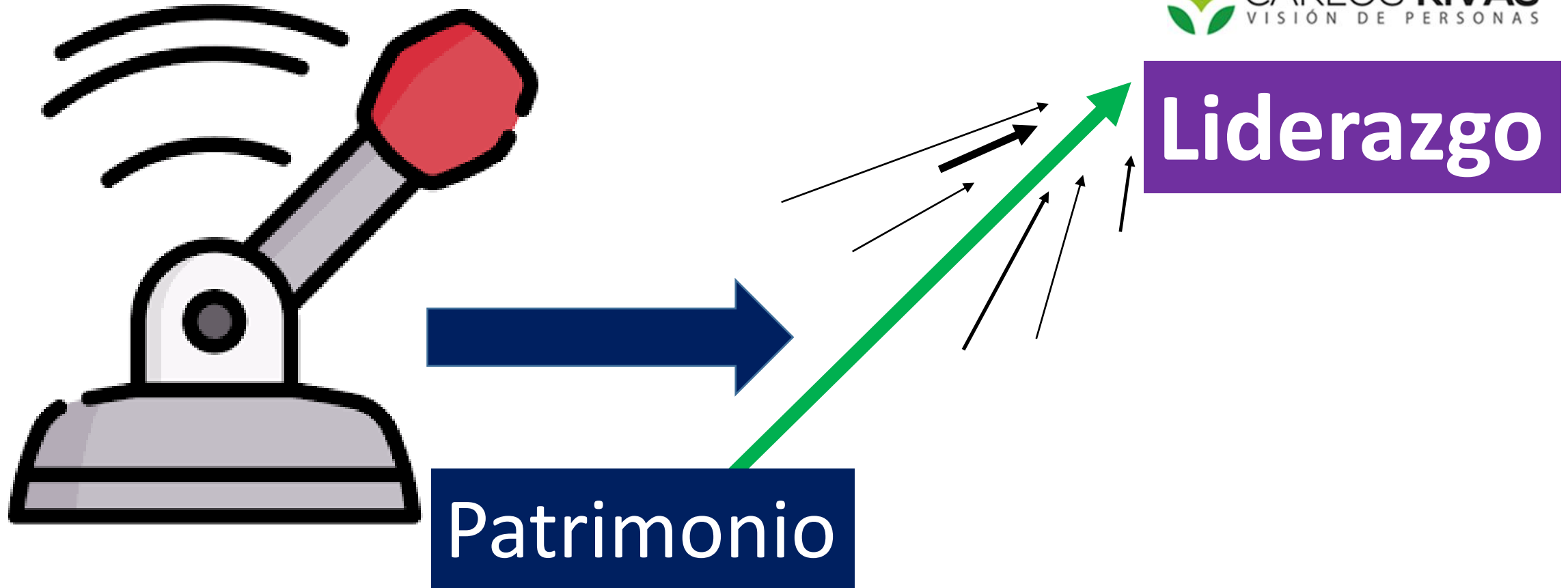


Edades
Sueños
Metas
Caracteres
Mapas Mentales
Personalidades

Paso 2: Miran su Patrimonio / reconocen su Legado

Sus valores
Su estilo
Su manera de ser

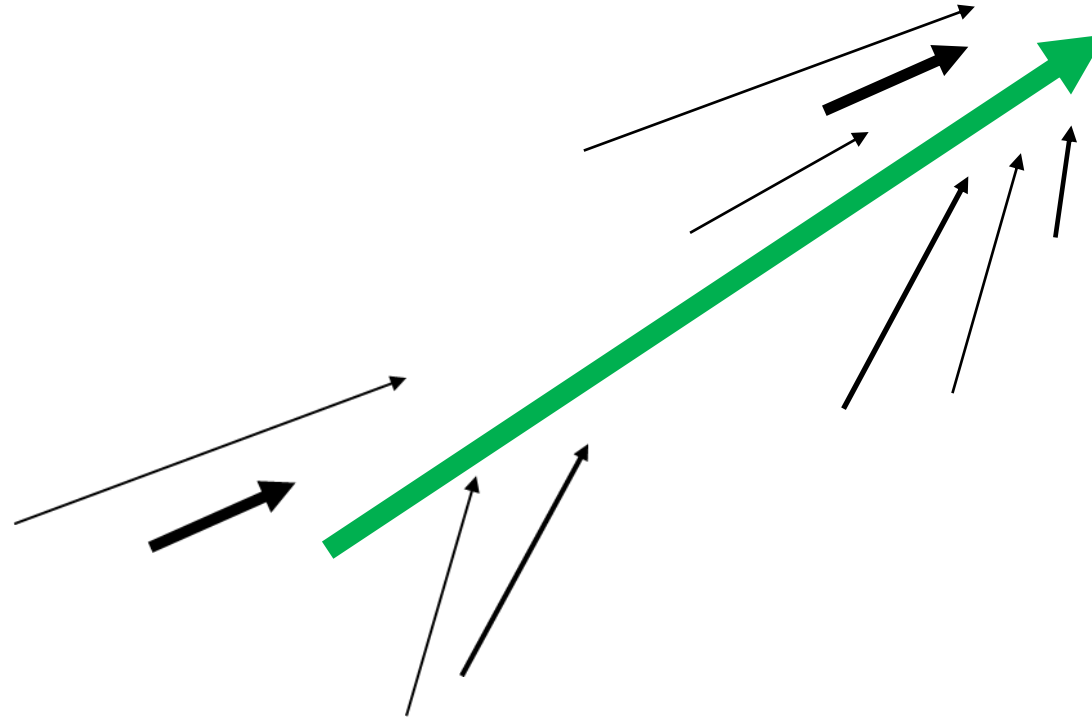




**Paso 3: La familia DECIDE organizarse para identifica
OPORTUNIDADES
para todos sus integrantes.**

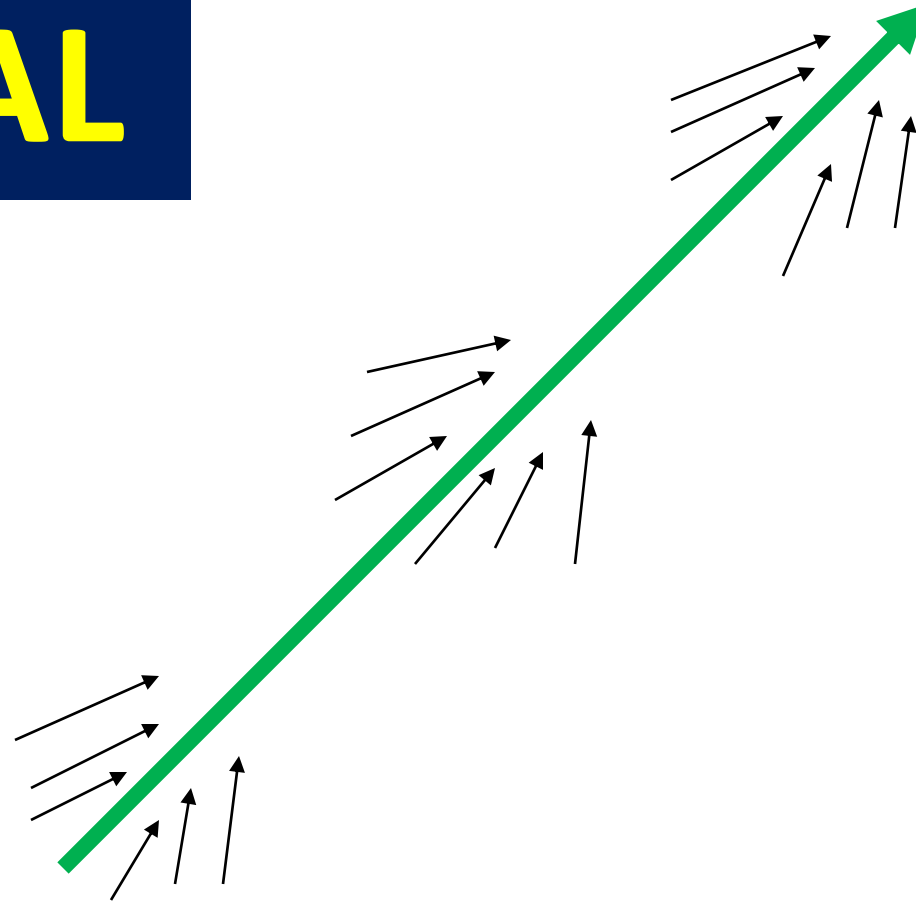
Patrimonio

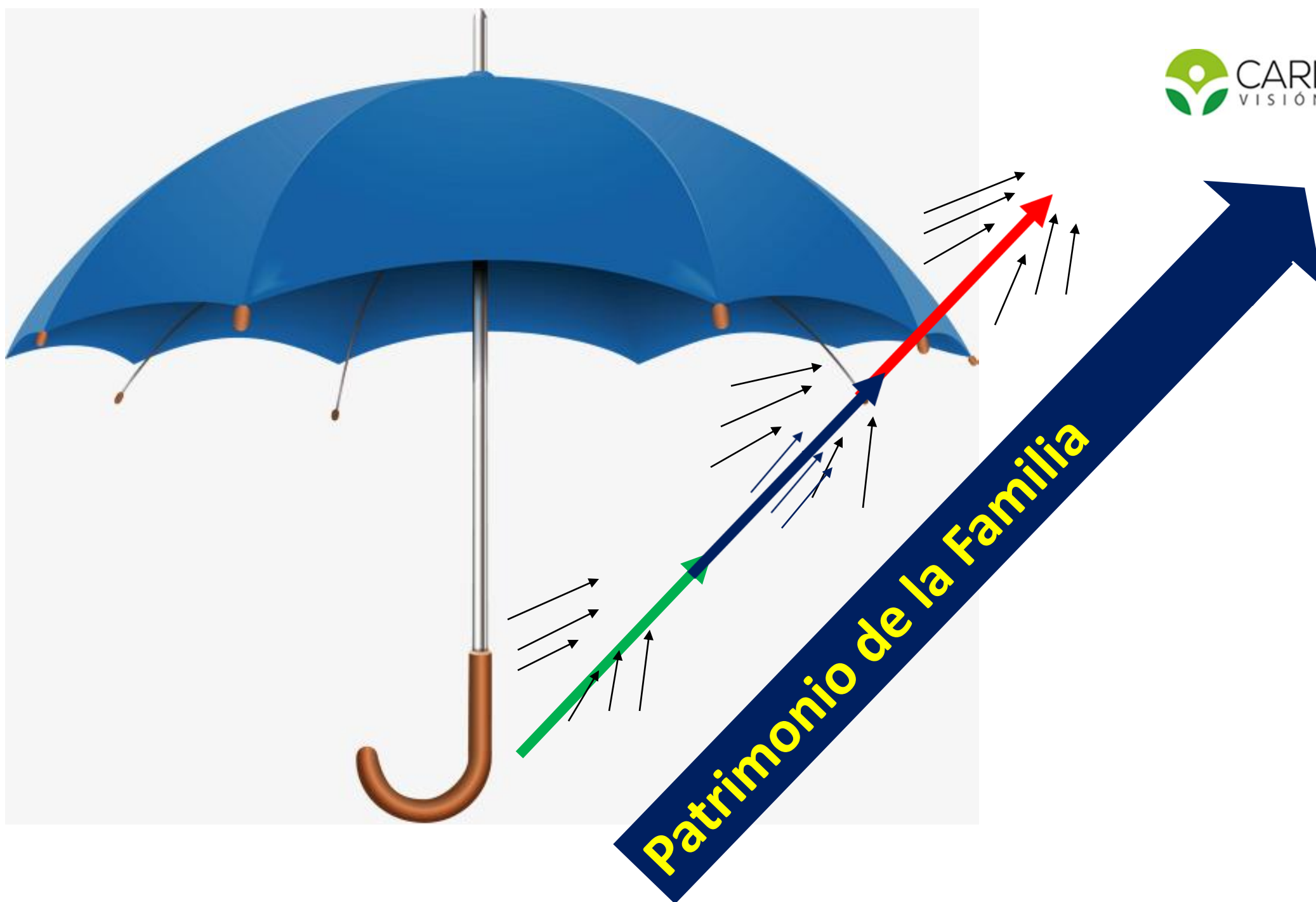
Liderazgo



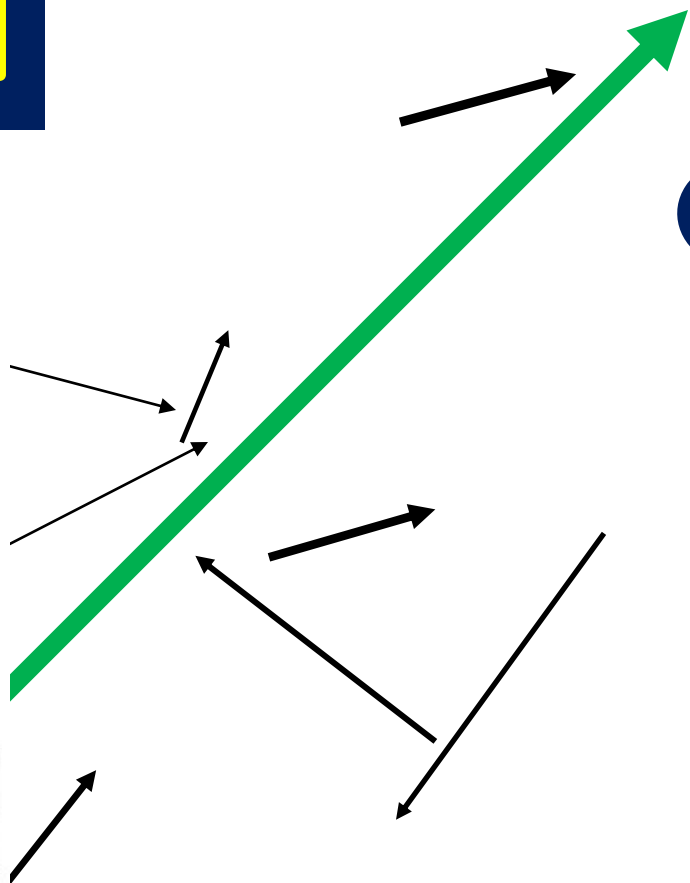
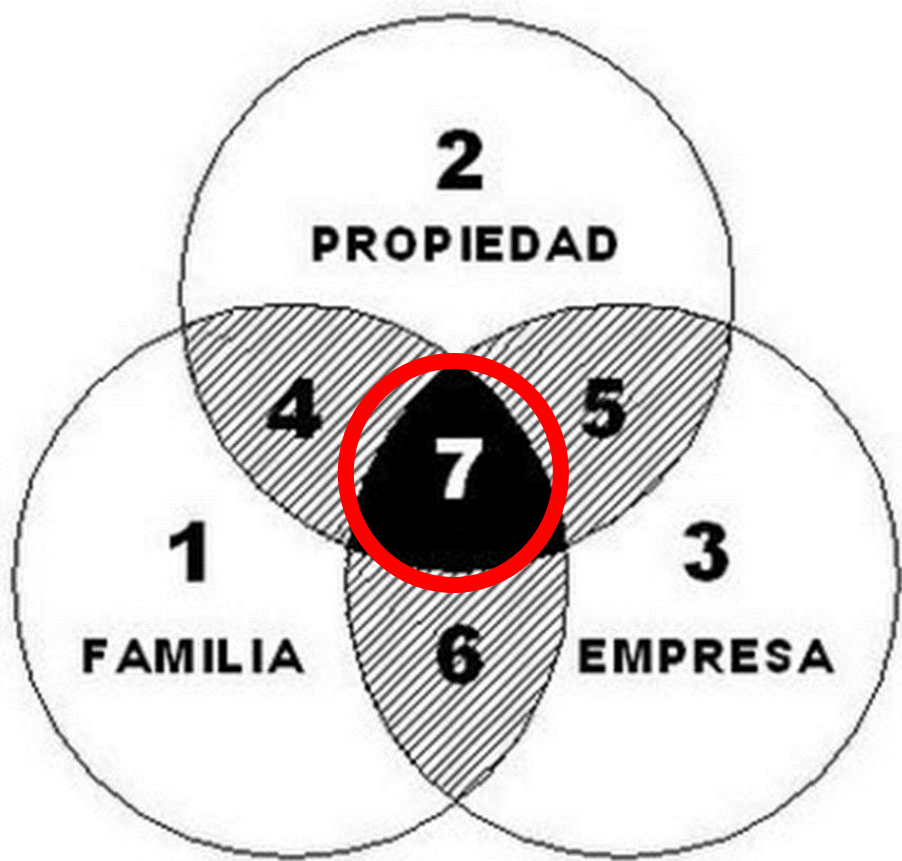
Paso 4: Aparecen las siguientes Generaciones queriendo ser parte de las oportunidades.

Lo IDEAL





Lo más COMÚN



**55
Años**



¡Alégrate de ser la oveja
negra de la familia!
*No cualquiera tiene el valor
de cambiar la historia...*

@psicologia21









El ¿Cómo?

ARMONÍA

RENTABILIDAD



An overhead view of a business meeting with seven people seated around a large, light-colored conference table. The participants are dressed in business attire. The table is cluttered with various items including papers, a calculator, water bottles, and a laptop. A red circle highlights the person at the bottom left who is using a laptop. A dark blue speech bubble points from this person towards the text 'Coordinador Directorio de Familia'.

El ¿Cómo?

Coordinador
Directorio de Familia

Pasos Directorio de Familia

Organizar – Planificar
Legado Patrimonial

Compromiso

- Liderazgo para que la Familia ELIJA
- Elección de un COORDINADOR
- PROTOCOLO FAMILIAR

Compromiso

- Liderazgo para que la Familia ELIJA
- Elección de un COORDINADOR
- PROTOCOLO FAMILIAR



Comunicación

- Crear la Visión Conjunta
- Propósito
- Lograr consensos

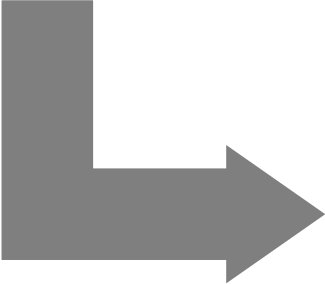
Compromiso

- **LIDERAZGO** para que la Familia **ELIJA**
- Elección de un **COORDINADOR**



Comunicación

- Crear la **VISIÓN** Conjunta
- **PROPÓSITO**
- Lograr **CONSENSOS**



Confianza

- Proyectarse
- Sustentabilidad
- **PROTOCOLO FAMILIAR**

Coordinador Directorio de Familia

Organizar – Planificar

Legado Patrimonial

Rol del Coordinador:

- Es el que facilita que haya diálogo en el directorio.
- Un mediador en los conflictos.
- Un moderador de la reunión.
- El que pone buffer necesario para que no se transforme ácida la reunión.
- El que demuestra interés por cada uno de los integrantes.
- El que se pone en el lugar del otro.
- El que refuerza lo positivo.
- El que facilita la buena comunicación para el aprendizaje.

Rol del Coordinador



- El que estimula la participación de todos los integrantes del directorio.
- El que promueve la escucha y asiste al aprendizaje.
- Provoca el aprendizaje colectivo.
- El que no enjuicia.
- El que después de cada tormenta de ideas hace un resumen.
- El que se encarga que la nave más lenta de la flota pueda avanzar hasta adquirir más velocidad y que la nave más rápida no se vaya sola.
- Debe generar inquietudes.



Protocolo Familiar

Organizar – Planificar

Legado Patrimonial

Pasos Protocolo Familiar



- Genograma Familiar
- Programar entrevistas
- Inicio del Programa
- Temas prioritarios
- Entrevistas
- Redefinición de temas prioritarios
- Listado de acuerdos –pendientes
- Análisis de cada tema
- Encuentros familiares
- Borrador N°1 PF
- Encuentros consenso
- Borradores N°2, 3...
- Protocolo Familiar final

Resumen



- Decidir organizarse nuevo paradigma Empresa DE Familia
- Observar Familia y Empresa como sistemas diferentes
RELACIONES
- Formar un Directorio
- Trabajar con un Coordinador
- Elaborar un Protocolo Familiar
- Emprender en Familia

Un caso real

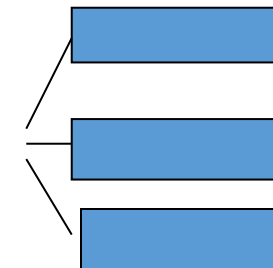
En el Sur de CHILE

Photo (C) José Cheuquepil

28
Vacas

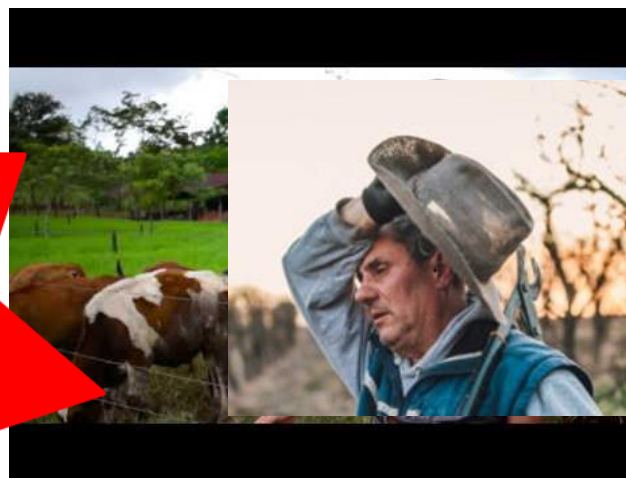
Parcela

Asesor Ext



Lechería y Engorda

¿Para
qué?



60
Vacas

\$\$\$\$\$\$

Para dejárselo a mis hijos

HERENCIA

¿Qué le gusta a sus hijos?

Mecánica



Camiones



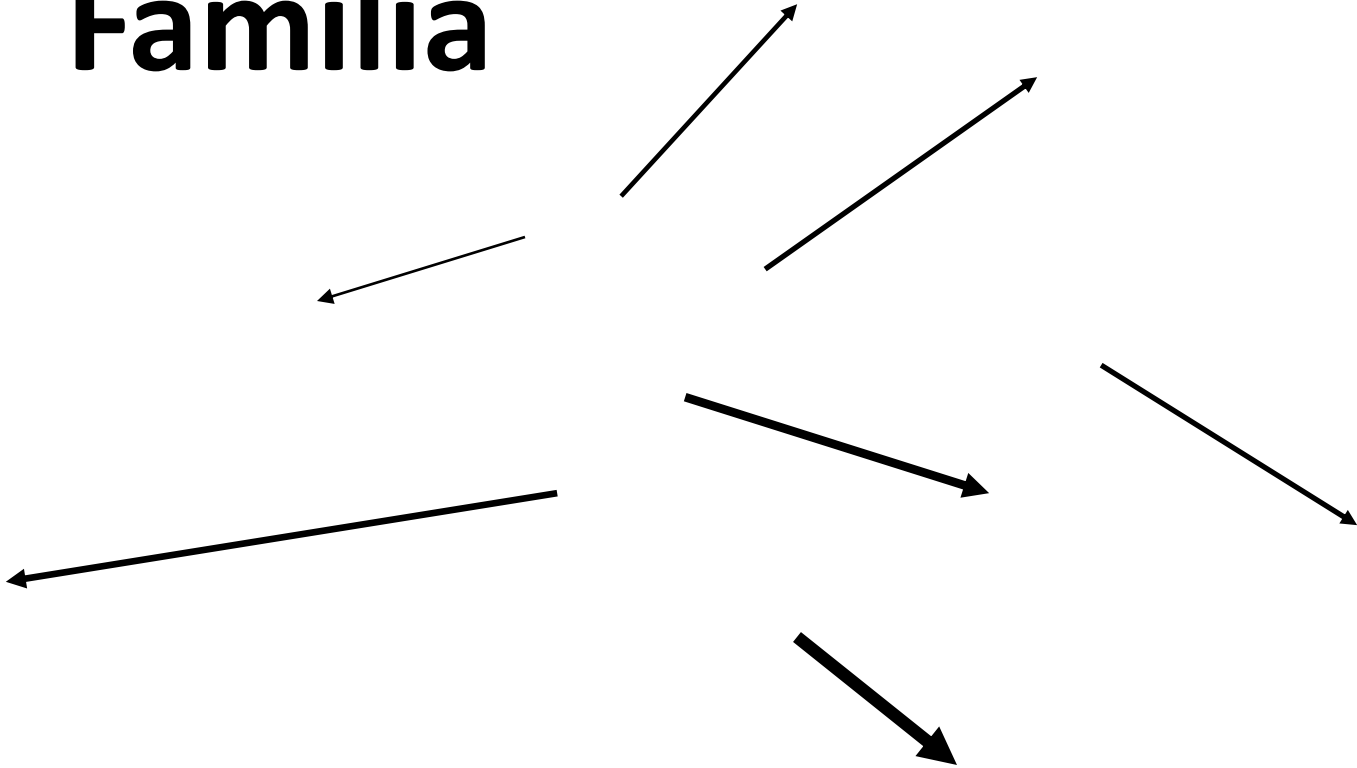
Download from
Dreamstime.com

This watermarked comp image is for previewing purposes only.

ID 90135901

Nattcha Jiratorranint | Dreamstime.com

Familia



Patrimonio

Entonces....

¿A quién le va dejar las vacas?

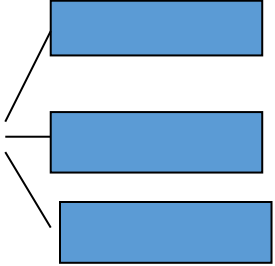


Conversamos Empresa DE Familia



Parcela

Asesor Ext



Lechería y Engorda

Camión Propio

Taller Mecánico



\$



Beneficios

- ✓ DIVERSIFICACIÓN
- ✓ AUTO LIDERAZGO
- ✓ REALIZACIÓN PERSONAL
- ✓ PROPIEDAD EMOCIONAL
- ✓ LEGADO CUIDADO
- ✓ PATRIMONIO CRECE
- ✓ TODOS INTEGRADOS





Para soltar y tomar de manera coordinada,
sin que se caiga el legado patrimonial.

La familia debe adoptar una metodología formal para desarrollar la

CONFIANZA



Encuentro de la Innovación Agropecuaria

6 y 7 de octubre/2022

**Módulo
Ganadería Sostenible**

Organizan:



Patrocinan:



Auspician:

